



API TAULÍ
Associació
Professional
d'Infermeres

INFOAPI ESPECIAL NEGOCIACIÓ *ESTATUTO MARCO*



API TAULÍ



@TauliApi



apitauli@gmail.com



669449466



@apitauli



www.apitauli.cat

14/09/2025

Número 21

CONTINGUTS	
ESTATUT MARC, ens conformem?	1
Aspectes importants de l'Estatut Marc	2
Quins aspectes aborda l'estatut Marc i que millora el de 2025?	3
Què opina el Consejo General de Enfermería	4
Marco Estratégico de Cuidados (MECES)	5
Mobilització conjunta	6

ESTATUT MARC de sanitat, ens conformem?

El dia 10 de juny de 2025, el Ministeri de Sanitat espanyol va publicar l'esborrany del resum del nou Estatut Marc de Sanitat.

Aquest document s'està treballant actualment dins del Ministeri i és essencial, ja que té rang de llei i garanteix que tots els professionals sanitaris disposin d'un marc comú de drets i deures a tot el país. Malauradament, tot i la bona voluntat que creiem que tenen el Ministeri i els seus assessors a l'hora de desenvolupar un marc normatiu que equilibri i resolgui els deutes històrics pendents amb les infermeres —com ara la seva classificació en el grup A1—, aquests avenços no es reflecteixen en l'esborrany del text.

S'hi introdueixen algunes millores, sí, però mínimes i insuficients per resoldre els grans aspectes encara pendents, com una reclassificació real amb el corresponent reconeixement econòmic. El govern ha buscat la complicitat dels sindicats majoritaris, però des d'API TAULÍ-FAPIC sempre ens hem mostrat escèptiques respecte a aquestes converses.

Ara es proposa una mobilització per pressionar el Ministeri. Com sempre, FAPIC s'adhereix a qualsevol moviment que defensi els interessos de les infermeres.

DOCUMENTO EJECUTIVO

Resumen del borrador del nuevo Estatuto Marco

10 de junio de 2025



ASPECTES IMPORTANTS DE L'ESTATUT MARC

Jerarquia Estatuto Marco vs Conveni Col·lectiu

La importància de l'Estatut Marc rau en el fet que té rang de llei estatal i és aprovat per les Corts Generals (Congrés i Senat). És comú a totes les comunitats autònomes i actua com a acord legal de mínims per a les negociacions dels convenis col·lectius.

Durant el procés de redacció, els sindicats i altres organitzacions professionals hi poden participar, però no en qualitat de negociadors. Els convenis col·lectius, en canvi, es negocien a les meses sectorials de sanitat de cada comunitat autònoma amb els sindicats que hi han obtingut representació.

Aconseguir un Estatut Marc que reconegui tant professional com econòmicament les INFERMERES afavorirà la millora de les condicions laborals de les infermeres

Un Estatut Marc que reconegui les infermeres tant professional com econòmicament és la clau per millorar de manera real i efectiva les nostres condicions laborals. Aquest marc legal no només establirà unes bases més justes, sinó que donarà força a la negociació dels convenis col·lectius.

A partir d'aquí, la responsabilitat recaurà directament en els sindicats negociadors, que tindran l'obligació i el deure de defensar les infermeres i d'aconseguir les millores que durant anys se'ns han negat. No hi haurà excuses: amb un Estatut que ens reconegui, serà a les meses de negociació on s'hauran de garantir els avenços i posar fi a la desigualtat estructural.

QUINS ASPECTES ABORDA L'ESTAT MARC I QUÈ MILLORA EL DE 2025?

1 CLASIFICACIÓ PROFESSIONAL

Passar al grup A1, amb un reconeixement associat a les especialitat i competències. També amb un reconeixement per accedir a llocs de major responsabilitat.

La FAPIC reclama la classificació com a grup A1, però rebutja rotundament qualsevol canvi que no vingui acompanyat d'un reconeixement econòmic real. Una classificació com a A1 buida de contingut i només estètica no farà més que perpetuar el classisme estructural dels centres i bloquejar l'avenç professional de les infermeres.

És hora que es garanteixin millores reals i tangibles, no simples retocs de forma que amaguen la manca de reconeixement i justícia.

2 RETRIBUCIONS SALARIALS

Reconeixement retributiu associat a la classificació professional lligades a també a competències i especialitat.

3 CARRERA PROFESSIONAL

Nou disseny de carrera professional comú a totes les CCAA, amb professió més clara segons experiència, formació i especialitats.

4 JORNADA LABORAL I ESTABILITAT

Jornada laboral de 35h setmanes a tot el país. Regulació dels descansos i dels permisos. Compromís de reduir la temporalitat amb la consolidació de les plantilles.

5 JUBILACIÓ

Regulació de la jubilació anticipada per càrrega física i psicològica.

Què opina el CONSEJO GENERAL DE ENFERMERIA?

ASPECTES POSITIUS

- ⇒ Reclassificació professional en grup A1 que reverteix una injustícia històrica.
- ⇒ S'introdueixen nivells diferenciats per graduades, màsters, doctorat-des, etc.
- ⇒ L'estatut contempla mesures perquè les infermeres puguin compaginar activitat assistencial amb investigació.
- ⇒ Es reconeix la importància de que hi hagi un MARCO ESTRATÈGICO DE CUIDADOS debatent a nivell interterritorial i que s'acabin implementant plans i accions reals.

ASPECTES NEGATIUS

- ⇒ El CGE insisteix que una reclassificació no és completa si no va acompanyada de la millora retributiva.
- ⇒ No accepta la creació del subgrup A1+ si no inclou també les infermeres amb grau d'especialitat, màster o doctorat.
- ⇒ El document no recull clarament ni les millores, ni els plaços per implementar-los.
- ⇒ Pot generar disparitat entre CCAA que pot generar desenvolupament diferents entre territoris.

MES OPINIONS



MARCO ESTRATÈGICO DE CUIDADOS

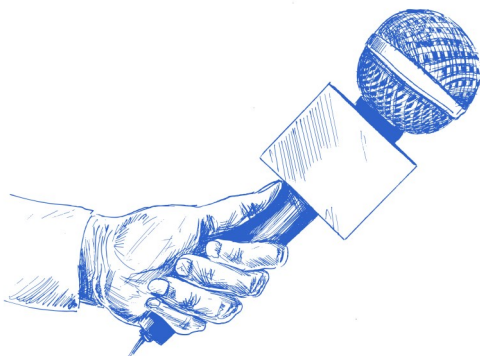
MARCO ESTRATÉGICO PARA
LOS CUIDADOS DE ENFERMERÍA
(MECE)
2025-2027



El **Marc Estratègic per a les cures d'infermeria (MECE)** és una iniciativa aprovada pel Ple del Consell Interterritorial del Sistema Nacional de Salut (CISNS) el 21 de maig de 2025. Aquest marc té com a objectiu establir un model de referència consensuat per al desenvolupament de les professions de les cures, amb l'objectiu de millorar els resultats en salut de la població.

El **MECE** S'ha desenvolupat amb la participació activa de més de 80 entitats de diversos àmbits. Aquestes entitats han contribuït al procés de definició i elaboració del marc estratègic.

Actualment, El MECE està implementant mesures per desenvolupar competències professionals, definir rols i millorar la pràctica infermera, així com programes de mentoratge i planificació de recursos humans. L'objectiu és reforçar el lideratge de les infermeres i optimitzar els resultats en salut de la població.



<https://www.consellinfermeres.cat/ca/noticies/aprobat-el-marc-estrategic-per-a-les-cures-dinfermeria/>

<https://diarioenfermero.es/cge-posicionamiento-marco-estrategico-cuidados/>

MOBILITZACIÓ CONJUNTA

Des de sindicats, amb el recolzament d'associacions i entitats, s'ha fet una crida a la mobilització de les infermeres. Són molts els motius que ens porten a secundar aquesta protesta, tot i que cal tenir present que alguns sindicats de metges reclamen un Estatut Marc propi i que els sindicats convocants són els mateixos que després negocien els nostres convenis, sovint arribant a acords que ens menystenen.

Malgrat tot, des de FAPIC ens plantem fermes: ens adherim a la mobilització per defensar els nostres drets, la nostra dignitat i el reconeixement professional i econòmic que mereixem. No acceptarem més retallades ni simbologies buides: és hora d'aconseguir millores reals i tangibles que reflecteixin el valor de les infermeres a tot el país.

CONCENTRACIÓ

ESTATUT MARC

16 setembre
11:00 h

Tarragona: Hospital Joan XXIII
Girona: Hospital Josep Trueta
Lleida: Hospital Arnau de Vilanova
Barcelona: seu corporativa de l'ICS
(carrer Balma amb Gran Via)

Nova Classificació amb Adequació Retributiva
Jubilació Parcial i Anticipada
Millora de la Jornada i 35 h

#ESTATUTOPARATODAS



Sindicat
d'Infermeria
Catalunya

