



API TAULÍ
Associació
Professional
d'Infermeres

INFOAPI

 API TAULÍ

 @ApiTauli

 @apitauli

 apitauli@gmail.com

 www.apitauli.cat

 669449466

7 juliol de 2022

Número 16

#enshiposem!

CONTINGUTS	
#enshiposem!	1
Moviment #enshiposem	2-4
Jornada DIA INTERNA- CIONAL DE LA INFER- MERIA	5
La vostra opinió és la nostra reivindicació: resultat enquesta	6-13
Carta a sindicats nego- ciadors del III conveni SISCAT	14
TORNEM AL SETEMBRE!	15

La situació de les infermeres cada vegada és més preocupant. Lluny de millorar la nostra situació en reconeixement i millora de les condicions laborals, empitjora dia rere dia.

A la CSPT no és millor la situació, on hores d'ara ja no ens garanteixen ni el lloc de treball guanyat en convocatòria, on exercir la nostra línia de desenvolupament professional, ni les nostres competències. Serem infermeres expertes, de "pràctica avançada" però deslocalitzables a conveniència. És hora de dir prou però també de generar sinèrgies amb associacions i sindicats per canviar la situació.



Des de fa mesos la FAPIC impulsa el moviment **#enshiposem** que ha nascut de les infermeres i que no deixa ningú al marge. Tots i totes hi podem dir la nostra. A la web www.enshiposem.cat podeu expressar-vos lliurement i aportar reivindicacions i propostes.

JA EN FORMES PART. REIVINDICA.

#ENSHIPOSEM



El moviment #enshiposem neix de les INFERMERES per les INFERMERES. Per això és imprescindible que hi col·laboreu. Cal que siguem molts els adherits, nosaltres ja ho hem fet com associació professional, com a federació d'associacions i ara ens toca com infermeres individuals.

ENTITATS PARTICIPANTS #ENSHIPOSEM



FES LES TEVES APORTACIONS, SON IMPRESCINDIBLES!

PARTICIPA. APORTA. DECIDEIX.

Estem elaborant un document de consens entre totes les infermeres i els infermers de base. Un document on nosaltres, i només nosaltres, diguem ben clar el que volem i com ho volem. Nosaltres coneixem les mancances que tenim en el nostre dia a dia i sabem com solucionar-ho. I ho reivindicarem al Parlament. I durem les accions necessàries per aconseguir-ho!

Totes i tots som part imprescindible de tot el procés. En aquesta plataforma pots aportar les teves reivindicacions i propostes d'accions, i veure les de les altres companyes i companys. Comparteix i valora les aportacions de les altres companyes i companys. Entre totes i tots crearem el contingut del document de consens.



REIVINDICACIONS

Aporta les teves reivindicacions i vota les que hi ha publicades per a prioritzar-les.



ACCIONS

Pensa possibles accions per dur a terme, explica-les i vota les que han proposat altres companyes i companys.

ENS HAN SENTIT, PERÒ NO ENS HAN ESCOLTAT. ENS HAN LLEGIT, PERÒ NO ENS HAN COMPRÈS. ENS HAN VIST, PERÒ NO ENS HAN MIRAT.

JA N'HI HA PROU!

Les infermeres hem patit un menyspreu continu, de vegades molt subtil i mantingut en el temps, de vegades no tant, que hem anat tolerant per prioritzar l'atenció a la ciutadania per davant de les necessitats del nostre col·lectiu. Menyspreus que fan que continuem treballant igual que fa 20 anys i que se'ns tracti com a professionals de segona quan, a l'ombra del sistema, **som el col·lectiu que sustenta la salut de les ciutadanes i ciutadans de Catalunya.**

Hem d'aturar-nos perquè els gestors i les gestores, les institucions i els polítics i les polítiques atenguin les nostres reivindicacions legítimes. **Per la dignitat Infermera.** Per la nostra dignitat com a persones i professionals. Per la dignitat i seguretat dels usuaris als quals atenem.

Ens han sentit, però no ens han escoltat.

Ens han llegit, però no ens han comprès.

Ens han vist, però no ens han mirat

La nostra realitat és que no ens han atès, i no ens han respectat. Per tant, és hora d'aturar-nos i dir prou, de cuidar la nostra professió, per nosaltres i per la ciutadania.

És l'hora que les infermeres de qualsevol perfil professional (assistencials, gestores, docents, investigadores) decidim juntes el nostre present i el nostre futur. **Ningú que no sigui infermera decidirà per les infermeres.** És per això que les infermeres, societats científiques i sindicats, de moltes sensibilitats diferents, unim forces per trobar solucions. La responsabilitat és de totes i cadascuna de les infermeres i som les que ho hem d'impulsar!

Ens sumarem a totes aquelles accions, mobilitzacions, manifestos i propostes que es posicionin i defensin la nostra professió independentment de qui ho lideri, estem per sumar. No busquem una cadira, no busquem foto, no busquem protagonismes només volem acabar amb la precarietat de la professió en totes les seves dimensions.

Busquem que d'una vegada, les infermeres siguem capaces d'unir-nos per EXIGIR el lloc que mereixem (A1), unes condicions laborals que reflecteixin que la seguretat del pacient és una prioritat del Sistema, establir sots d'acord amb el grau de responsabilitat i complexitat amb què treballem, harmonitzant el model de contractació del sistema sanitari per evitar discriminacions i desigualtats, poder desenvolupar el màxim de les nostres competències, endreçant i reconeixent les diferents especialitats i regularitzant els nous rols a més de valorar la formació universitària i la recerca infermera.

És imprescindible trencar els sostres de vidre i acabar amb els terres enganxosos que impedeixen a les infermeres accedir a llocs de Direcció i llocs de decisió. Si no hi som, no tenim l'oportunitat de canviar el model.

Totes i tots som part imprescindible de tot el procés. Aquestes són les exigències de punt de partida, ara ens has d'aportar les teves. Entre totes sumem!

Com deia Albert Einstein " *Si volem tenir resultats diferents, no podem continuar fent el mateix*"

Ara és l'hora, comptem amb tu, **#enshiposem!**

**LES INFERMERES
DECIDIM JUNTES
EL NOSTRE PRESENT
I EL NOSTRE FUTUR.**

#ENSHIPOSEM
ENSHIPOSEM.CAT

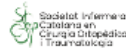


VOLS COL·LABORAR AMB EL MOVIMENT #enshiposem?



ENS HAN SENTIT, PERÒ NO ENS HAN ESCOLTAT. ENS HAN LLEGIT, PERÒ NO ENS HAN COMPRÈS. ENS HAN VIST, PERÒ NO ENS HAN MIRAT.

JA N'HI HA PROU!



SIGUS PART DEL MOVIMENT, UNEX-TE!

DESCARREGA I EMPAPELA!

Descarrega el flyer i posa-ho en un lloc ben visible. Cal que totes les infermeres coneguin el moviment i s'adhereixin. Només revertirem la situació unides amb fites clares i comunes.

NOSALTRES HO TENIM CLAR, NINGÚ QUE NO SIGUI INFERMERA HA DE DECIDIR PER LES INFERMERES!

JORNADA DIA INTERNACIONAL DE LA INFERMERIA2022



DIA INTERNACIONAL DE LA INFERMERA
12 de Maig de 2022
Auditori Espai Cultura Fundació 1859
Carrer d'en Font, 25 08201 Sabadell

15:30h -15:45h Benvinguda i presentació Jornada
Presenta: FAPIC i Delegació comarcal COIB

15:45h-16:30h Què és per tu ser infermera?
Testimonis

- Elena Polo
- M. Goretti Gelonch
- Pilar Busom
- Anna Carrasco
- Francisco Ruiz
- Lolí Ramírez
- Mónica Gigante
- Montse Paños
- Encarna Mayor

16:30h-17:15h Què es per la ciutadania ser infermera?

Carme Escales. Periodista. 

17:15h-18:00h Curtmetratge : Infermeres, història i professió
Laia Font. Periodista i escriptora
Sebastian Pinto. Comunicador multimèdia



18:00h-18:30h Teatre: Maria Eugènia Casanovas
18:30h-19:00h Clausura de la Jornada

 **FAPIC**
FEDERACIÓ ASSOCIATIVA DE PROFESSIONALS DE L'INFERMERIA DE CATALUNYA

 **API TAULÍ**
Associació de Professionals d'Infermeria

 **COL·LEGI OFICIAL D'INFERMERIA DE BARCELONA**

Com cada any, FAPIC i API TAULÍ han celebrat el dia internacional de la infermeria. Aquest any s'ha organitzat conjuntament amb la delegació del COIB.

Ha estat una jornada emocionant, reivindicativa i molt divertida.

Ens hem reforçat en la nostra vàlua professional amb la periodista Carme Escales, ens hem emocionat amb els testimonis de les nostres companyes i amb la reflexió de la Laia Font i el Sebastian Pinto quan ens han explicat que han descobert de la professió infermera durant el muntatge del curtmetratge "Infermeres, història i professió". També ens hem divertit amb la nostra companya Eugènia Casanova amb la genialitat de la seva interpretació.



Què significa per tu ser infermera?



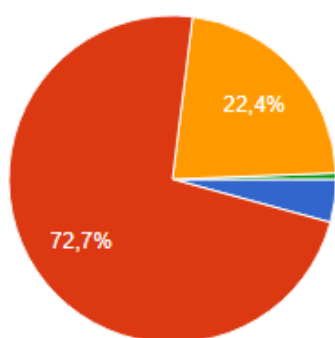
Gràcies per SER-HI!

LA VOSTRA OPINIÓ ÉS LA NOSTRA REIVINDICACIÓ

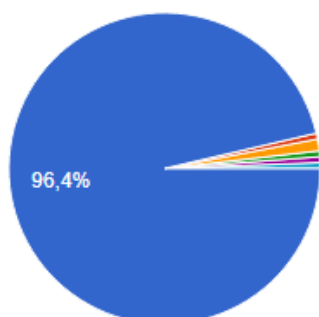


La Junta de la FAPIC va decidir enviar una enquesta a mitjans del mes març per tal de conèixer les prioritats de les diferents associacions que formen la FAPIC sobre aspectes laborals i professionals.

US FEM A MANS ELS RESULTATS!



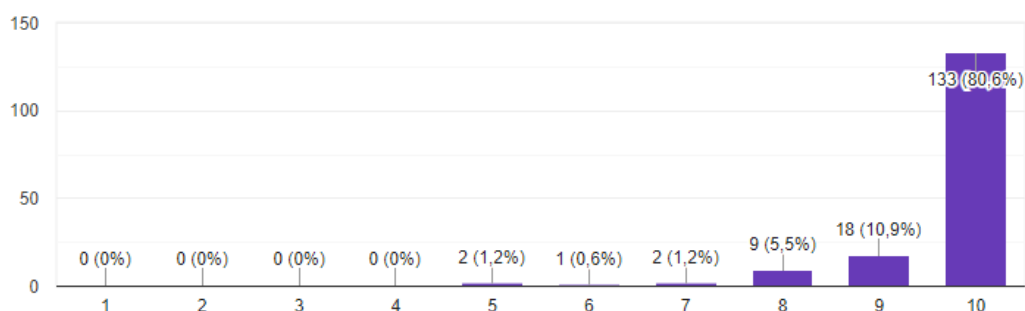
- API MARESME
- API TAULÍ
- API GARRAF
- API MORA



- Contractació indefinida
- Contractació temporal
- Contractació interí
- Prejubilada
- Amb una jornada de 17,50 h setmanals
- TCAI

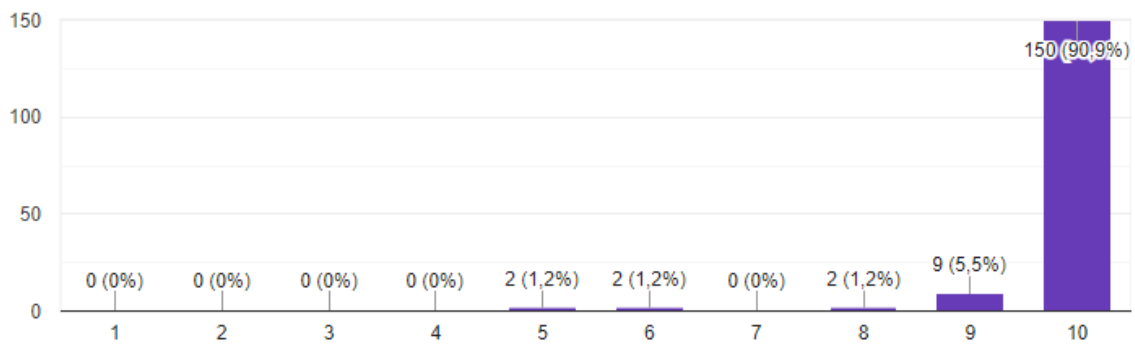
PREGUNTES RELACIONADES A LA NEGOCIACIÓ DEL CONVENI COLLECTIU DEL SISCAT

Creus que és imprescindible el reconeixement de la professió infermera com a grup A1, atenent a la mateixa formació acadèmica (240 crèdits) que altres professions reconegudes com A1 (psicologia, biologia, periodisme, dret, etc)?

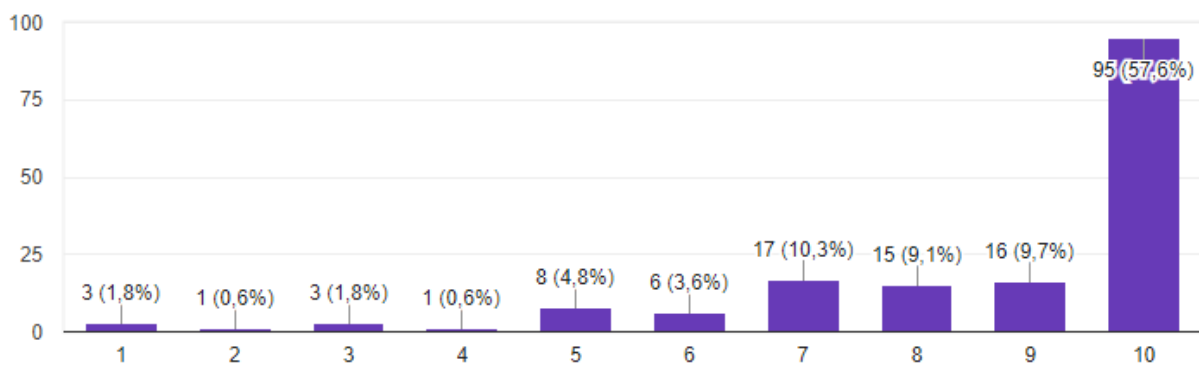




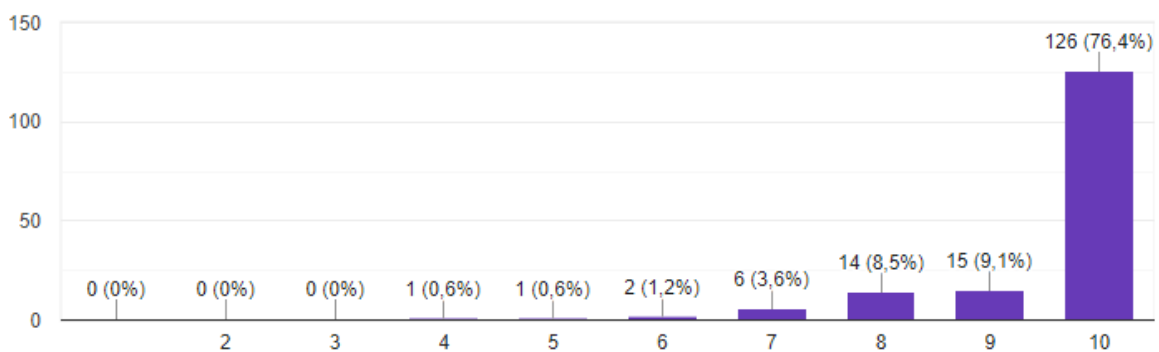
Creus que els sous de les infermers haurien de ser els mateixos a l'ICS, a la sanitat concertada i a la privada?



Creus que s'haurien de reduir les jornades laborals?

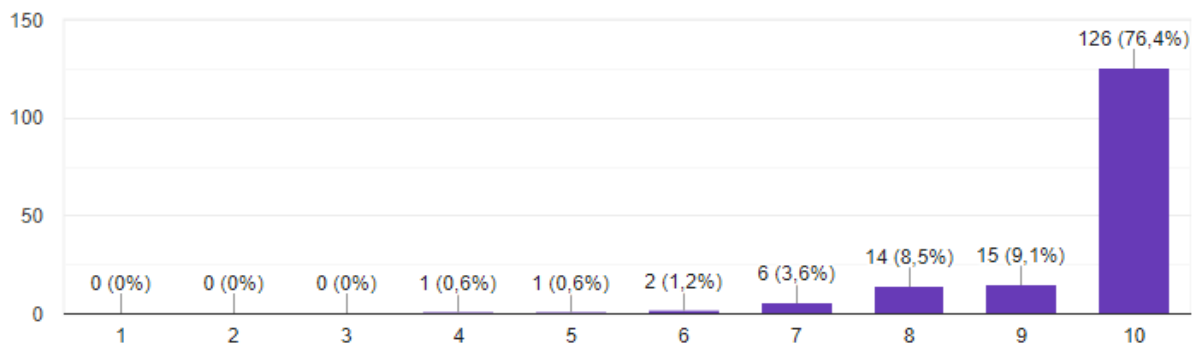


Creus que s'haurien d'augmentar les hores de formació (CAF) de les infermeres, atenent a millorar la formació continuada?

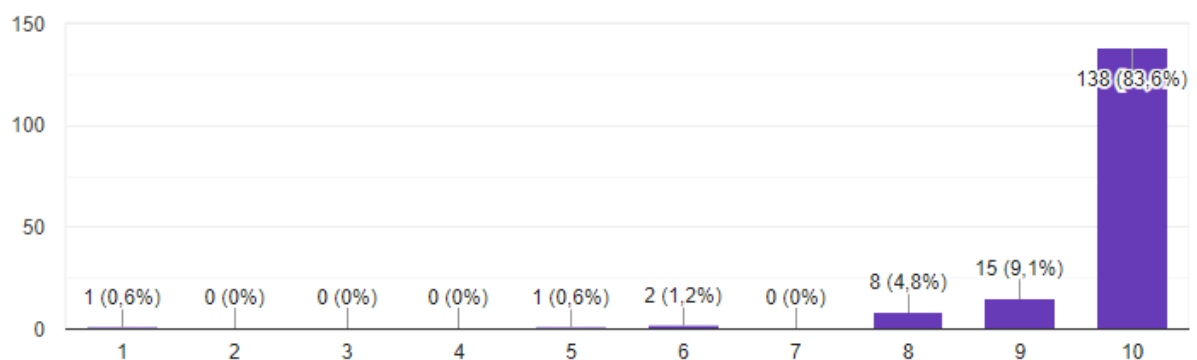




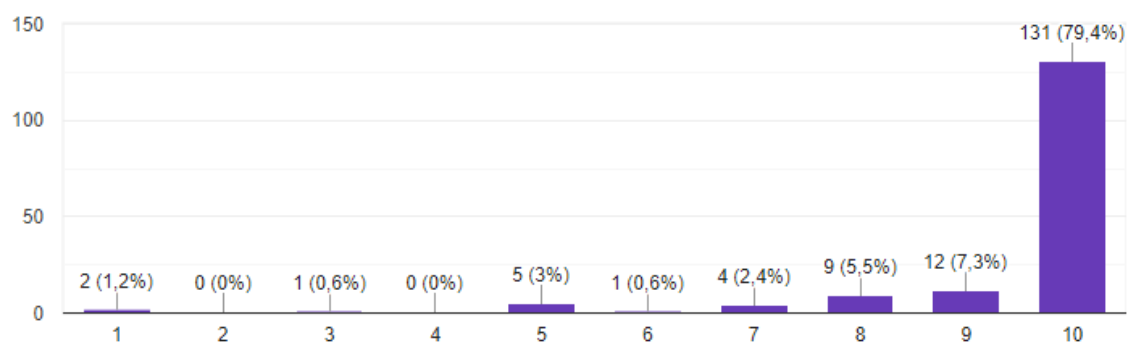
Creus que s'haurien d'augmentar les hores de formació (CAF) de les infermeres, atenent a millorar la formació continuada?



Creus que totes les especialitats infermeres haurien de tenir el seu reconeixement econòmic?

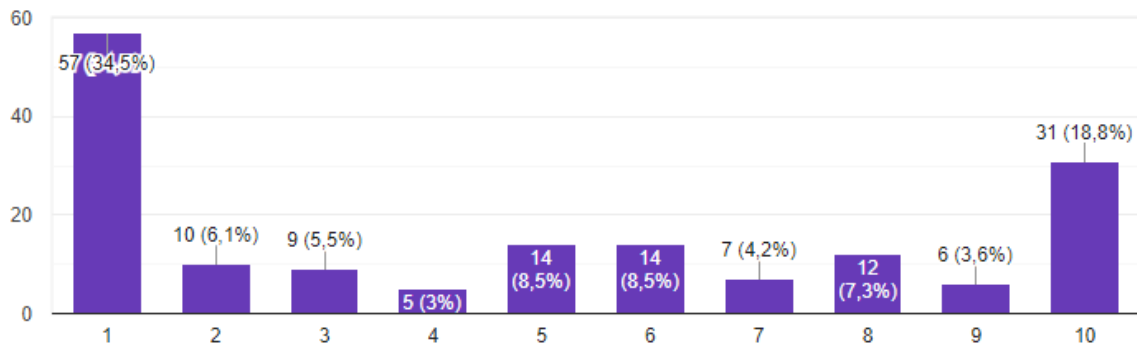


Creus que les infermeres, a partir dels 50 anys, de forma voluntària, haurien de poder triar tenir una jornada laboral gaudint dels caps de setmana i festius?

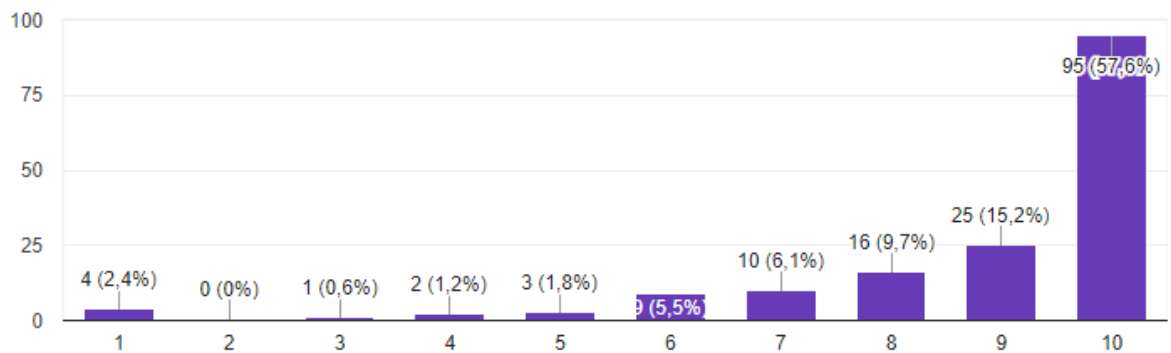




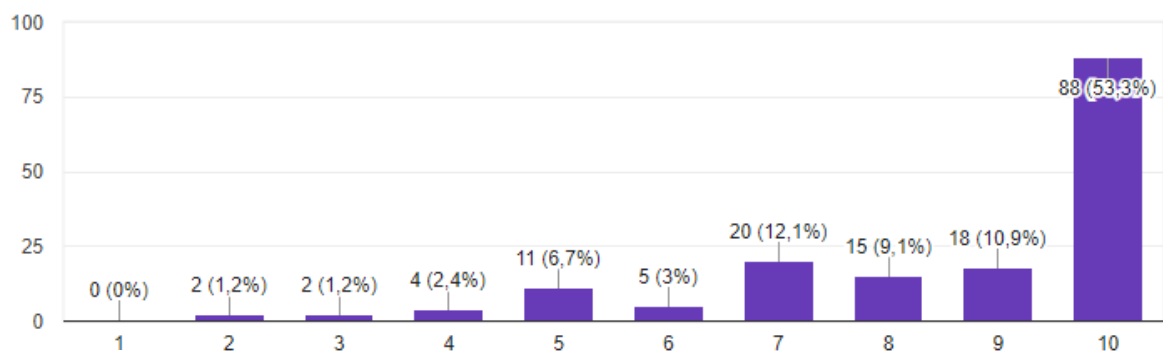
Creus que les DPO han d'estar vinculades a l'equilibri pressupostari del centre?



Creus que les RVGO (Retribució Variable per Objectius Garantida (RVGO)) haurien d'estar incloses en les tables salarials?

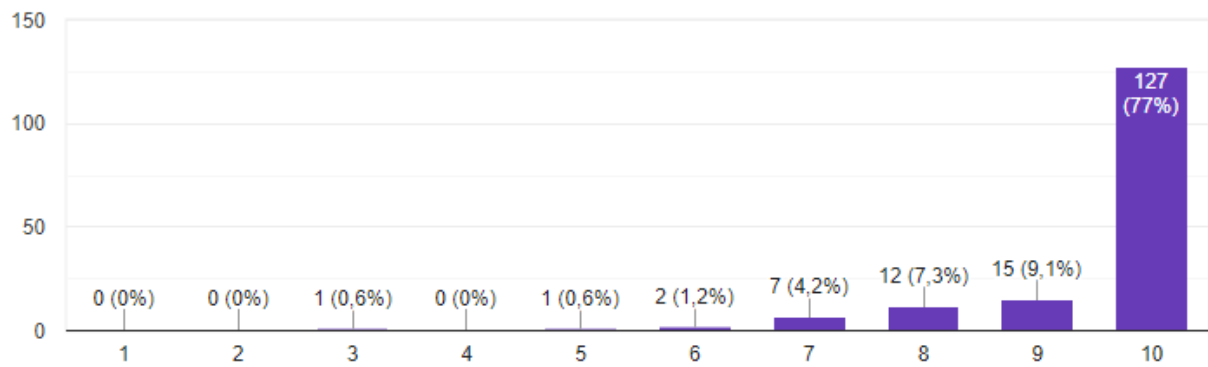


Creus que hauria d'haver un plus i/o dietes per desplaçament a altres centres de lloc de treball?

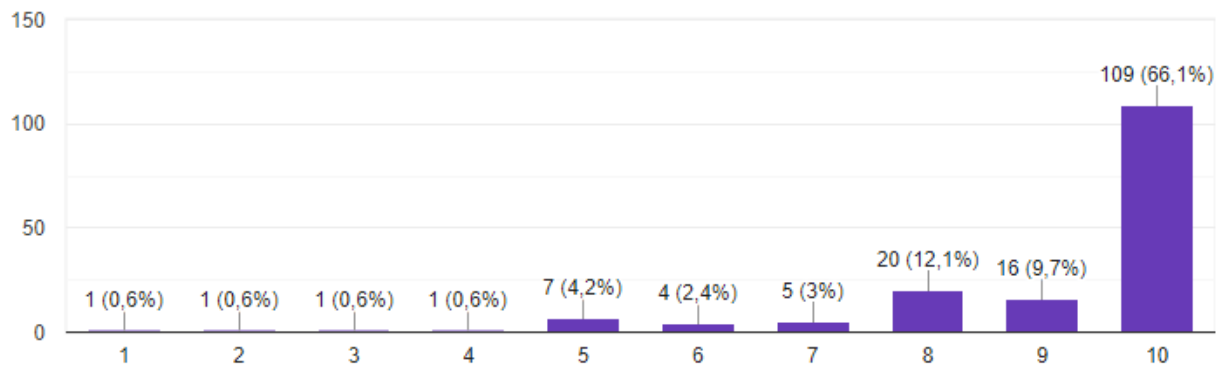




Creus que a les infermeres, a partir dels 50 anys, se'ls hi hauria d'adequar el lloc de treball si ho sol·liciten?



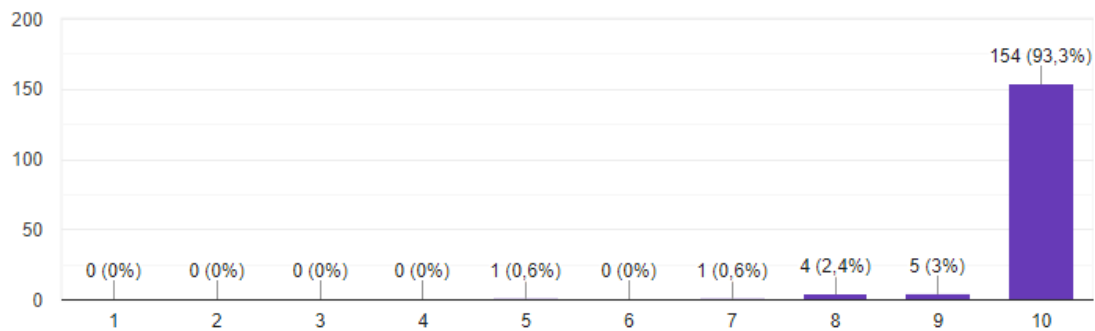
Creus que els llocs de treball amb requisit obligatori de Màster o Postgrau haurien de tenir reconeixent econòmic associat?



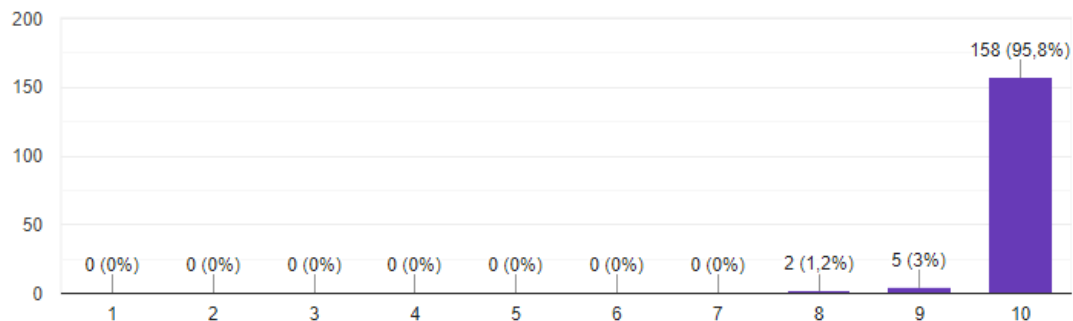
PREGUNTES RELACIONADES AMB MILLORES LABORALS I ASPECTES DE MILLORA DE LA PROFESSION



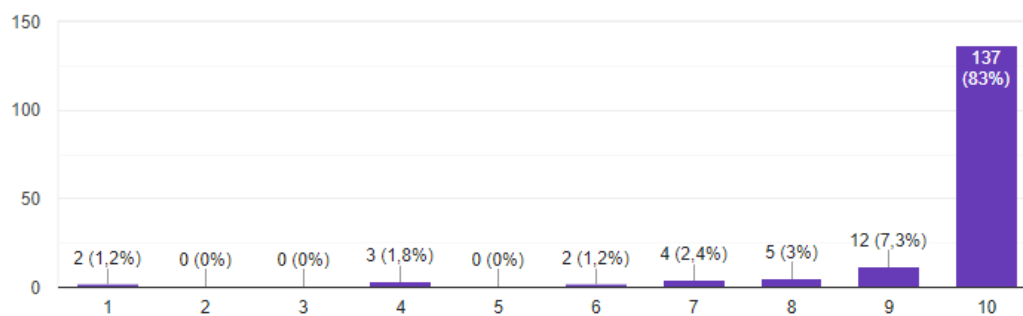
Creus que les infermeres s'haurien de jubilar als 60 anys, com altres col·lectius del servei públic, atenent a la gran responsabilitat i capacitació que requereix la professió?



Creus que és prioritari millorar els ratis INFERMERA/PACIENT, tenint com a referents els estàndards europeus?

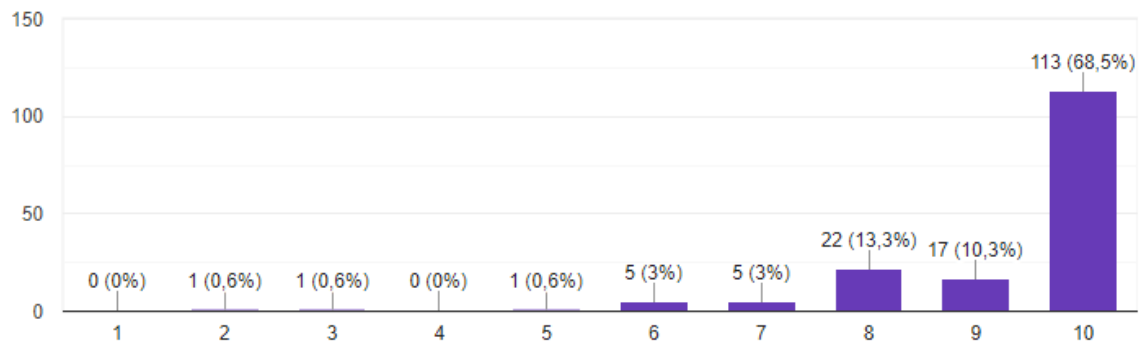


Creus que els horaris dels serveis continuats es poden millorar, per exemple, aconseguint un tercer cap de setmana festiu?

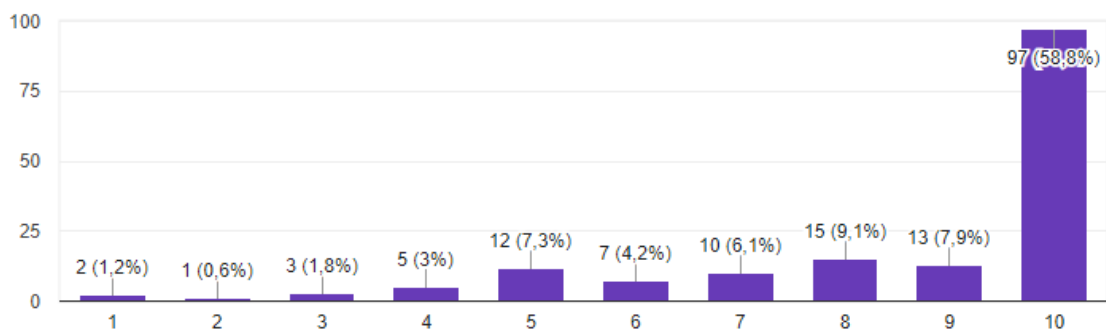




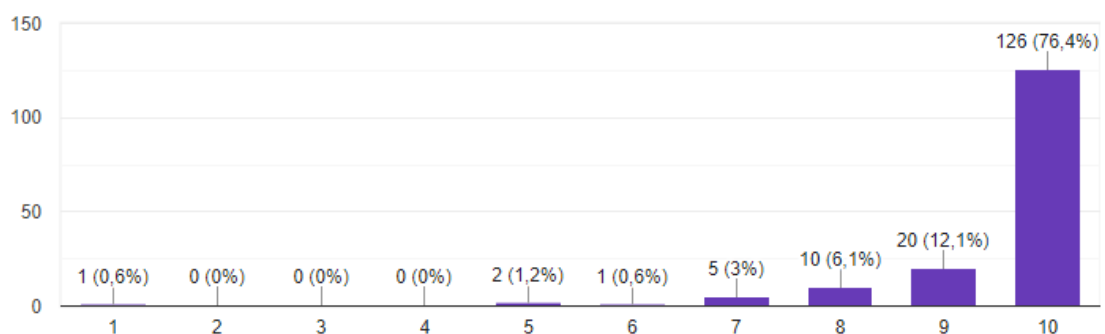
Creus que seria necessari potenciar el vessant de recerca i investigació, contemplant un percentatge de jornada laboral no assistencial per aquells professionals que desenvolupin un projecte de recerca que contribueixi a millorar les cures infermeres o aspectes de la professió?



Creus que les direccions d'infermeria les haurien d'escollir les pròpies infermeres en processos de selecció més oberts?

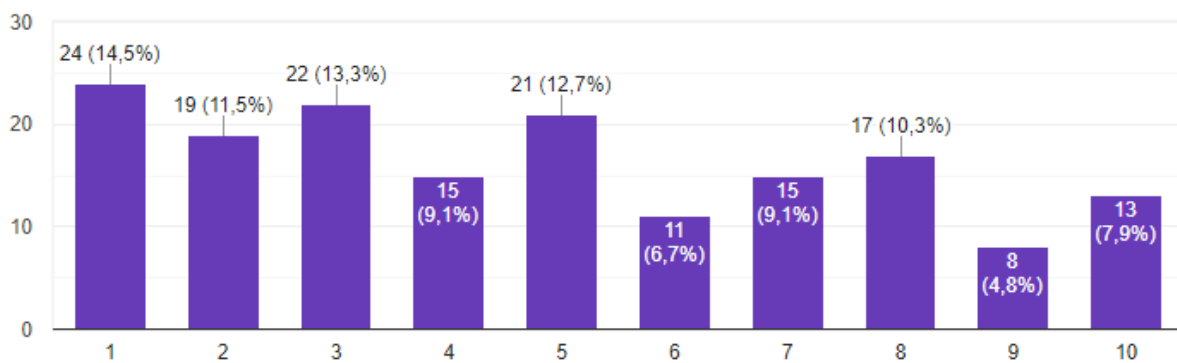


Creus que els tribunals de selecció de professionals infermeres haurien d'estar formats amb més de la meitat de membres amb titulació infermera?

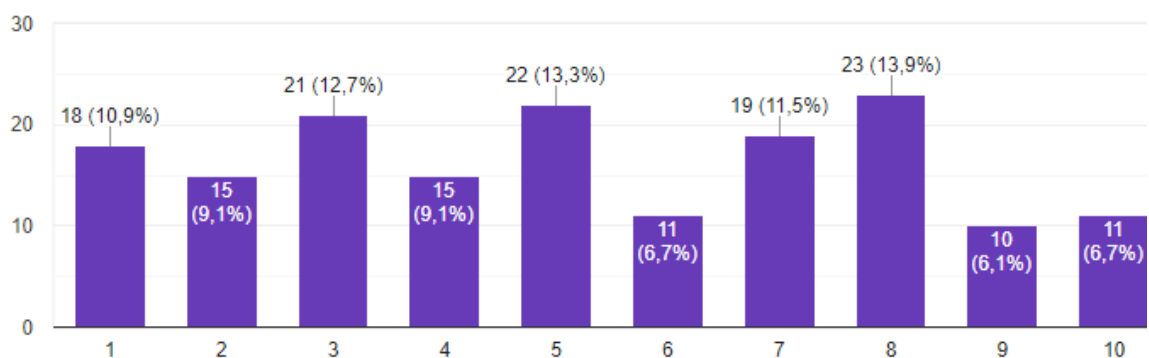




Creus que els col·legis professionals d'infermeres contribueixen a la millora efectiva en la situació laboral de les infermeres?



Creus que els col·legis professionals d'infermeres contribueixen a la millora efectiva en el desenvolupament de la professió infermera?



CARTA A SINDICATS NEGOCIADORS DEL III CONVENI SISCAT

Davant la situació crítica que estem vivint i que coincideix amb la negociació del III CONVENI SISCAT hem volgut fer arribar les vostres demandes **IRRENUCIABLES** a tots els sindicats que estan asseguts a la taula negociadora.

1. Millorar les ràtios INFERMERA/PACIENT tenint com a referents els estàndards europeus.
2. Reconeixement de la professió infermera com grup A1 atenen a la mateixa formació acadèmica que altres professions.
3. Equiparació salarial ICS-concertada-Privada. Harmonització de convenis.
4. Augment dels plusos econòmics dels festius.
5. Reconeixement econòmic de les especialitats infermeres i de tots els llocs de treball on el màster o postgrau sigui un requisit obligatori per exercir.
6. Desenvolupament professional comú a tots els centres assistencials.
7. Reducció de la jornada laboral.
8. Millores laborals per a professionals majors de 50 anys. Per exemple poder escollir si es vol continuar treballant caps de setmana o festius o no , etc.
9. Jubilació voluntària als 60 anys.

VEURE CARTA COMPLETA



TORNEM AL SETEMBRE!

