



API TAULÍ
Associació
Professional
d'Infermeres

INFOAPI ESPECIAL DIA DE LA DONA 8M



@ApiTauli



www.apitauli.cat

8 de Març de 2021

Número 11

CONTINGUTS	
8M, infermeria amb perspectiva de gènere!	1
Per què commemorem el 8M?	2
Infermeria i dona D'on venim?	3. 4
On estem? Les nostres realitats	5 -10
Cap a on anem?	11-18
Fonts d'informació	19
Cada dia és 8M	20

8M , INFERMERIA AMB PERSPECTIVA DE GÈNERE!

L'API Taulí es suma a les reivindicacions del dia 8 de Març, dia de la Dona.

Si som capaces de mirar la professió infermera amb perspectiva de gènere, començarem a avançar en la igualtat real de la professió, ocupant els espais de lideratge, desenvolupament i opinió que li pertoquen.

Aquest **INFOAPI especial 8M** vol acostar a les infermeres del Parc Taulí la nostra realitat, per prendre consciència del moment actual i treballar pel futur.



PER QUÈ COMMEMOREM EL 8M?



El 8 de Març es commemoren dos vagues històriques de dones treballadores, una al 1857 en una fàbrica tèxtil de Nova York i l'altra al 1908 de més de 40.000 cosidores de diverses fàbriques del país. A una d'elles, la *Cotton Textil Factory*, van morir més de 120 dones en un incendi.

Les dones no van poder escapar perquè els propietaris havien tancat les portes.

Dia Internacional de les Dones 8 de març de 2021

JO TREBALLARIA
TU TREBALLARIES
ELLA TREBALLARIA
NOSALTRES TREBALLARIEM
VOSALTRES TREBALLARÍEU
ELLES TREBALLARAN

**JO TREBALLA
TU TREBALLA
ELLA TREBALLA
NOSALTRES TREBALLEM
VOSALTRES TREBALLAU
ELLES TREBALLEU**

JO TREBALLARIA
TU TREBALLARIES
ELLA TREBALLARIA
NOSALTRES TREBALLARIEM
VOSALTRES TREBALLARÍEU
ELLES TREBALLARAN

**ELLA TREBALLA
TU TREBALLA
ELLA TREBALLA
NOSALTRES TREBALLEM
VOSALTRES TREBALLAU
ELLES TREBALLEU**

JO TREBALLARIA
TU TREBALLARIES
ELLA TREBALLARIA
NOSALTRES TREBALLARIEM
VOSALTRES TREBALLARÍEU
ELLES TREBALLARAN

**VOSALTRES TREBALLAU
ELLES TREBALLEU**

JO TREBALLA
TU TREBALLA
ELLA TREBALLA
NOSALTRES TREBALLEM
VOSALTRES TREBALLAU
ELLES TREBALLEU



Al 1975, l'Assemblea General de les Nacions Unides va establir el dia 8 de Març com el Dia Internacional de la Dona.



INFERMERA I DONA

D'on venim?

Cuidar estava reservat al context familiar o religiós.

Es al 1857, amb la coneguda com a *Llei Moyano*, que s'ordenen les professions sanitàries.

"Practicantes"

Havien de ser homes, casats o solters amb certificat de "primera enseñanza".

"Matronas"

Havien de ser dones, casades o vídues amb certificat de "primera enseñanza" amb llicència del marit o amb certificat del mossèn donant fe de les seves bones costums.

Els professors eren metges que donaven classes a porta tancada i a diferents horaris perquè futurs "*practicantes*" i *matronas*" no coincidissin als passadissos.

ESPANYA



1896 es crea l'escola de Santa Isabel de Hongria, primera escola d'infermeria laica. El director és un metge que estava influenciat pel model de les escoles que havia vist a Anglaterra.

ANGLATERRA



Florence Nightingale (1820-1910) es considera la fundadora de la infermeria moderna i fundadora de la primera escola d'infermeria laica al món.



INFERMERA I DONA

1915: Es crea el títol de INFERMERA que engloba infermeres, practicants i llevadores però:

- Els practicants, homes, estudiaven en les facultats de medicina.
- Les infermeres, dones, estudiaven en escoles d'hospitals.
- Les llevadores, dones, que estudiaven en les seves escoles lligades a hospitals de maternitat.

1952: Es crea el títol A.T.S.

1977: La infermeria és carrera universitària.



Fuente: [Diario Enfermero](#)

INFERMERA I DONA



On estem? Les nostres realitats

**PRIMERA
REALITAT**

Les dones són majoritàries a les professions sanitàries i també als estudis de ciències de la salut.

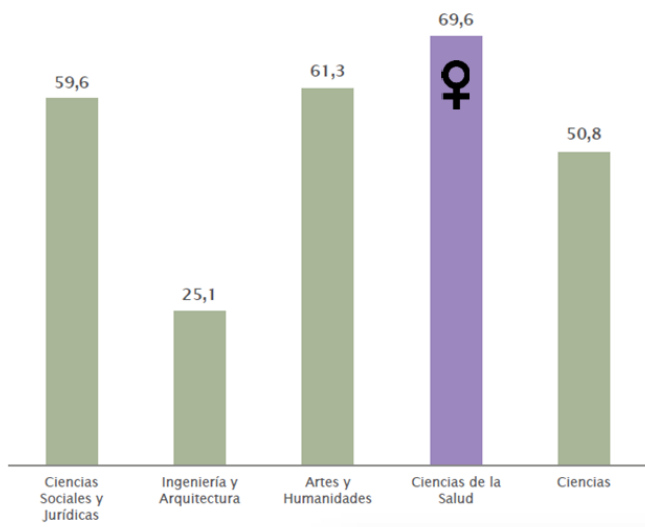
CUADRO 1.1: Ocupados en sanidad respecto al total de ocupados por sexo, 2005

	Total	Mujeres	Hombres	% M	% H
Ocupados en profesiones sanitarias	800.451	582.449	218.002	72,77	27,23
Total ocupados	18.973.224	7.584.429	11.388.795	39,97	60,03
% profesionales sanitarios sobre total ocupados	4,22	7,68	1,91		

Fuente: Encuesta de Población Activa, INE.

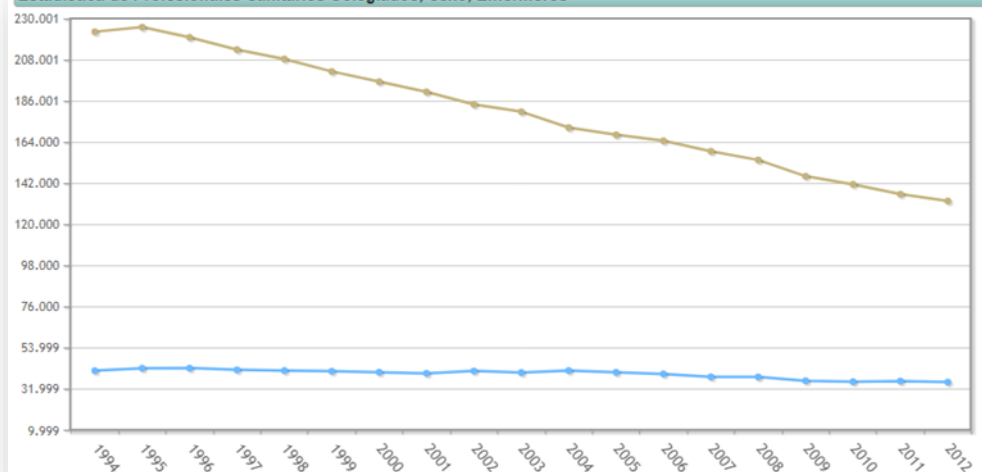
Gráfico 3. Porcentaje de mujeres en el alumnado matriculado en estudios universitarios. Curso 2016/2017.

Elaboración propia a partir de datos del Ministerio de Educación, Cultura y Deporte.



INFERMERIA ♀

Estadística de Profesionales Sanitarios Colegiados, Sexo, Enfermeros

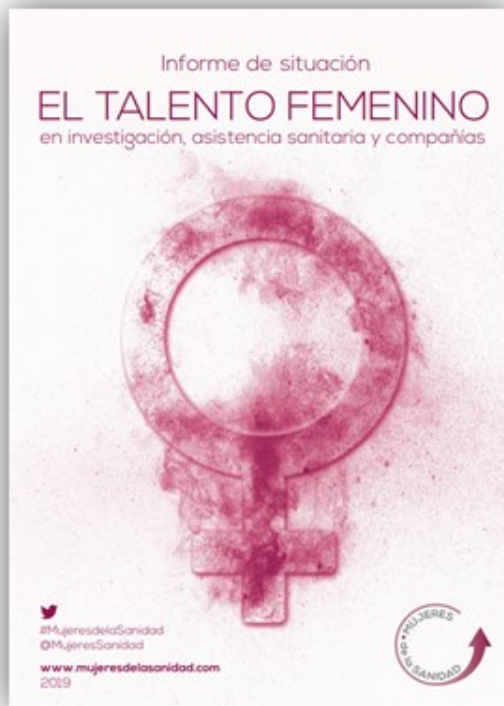
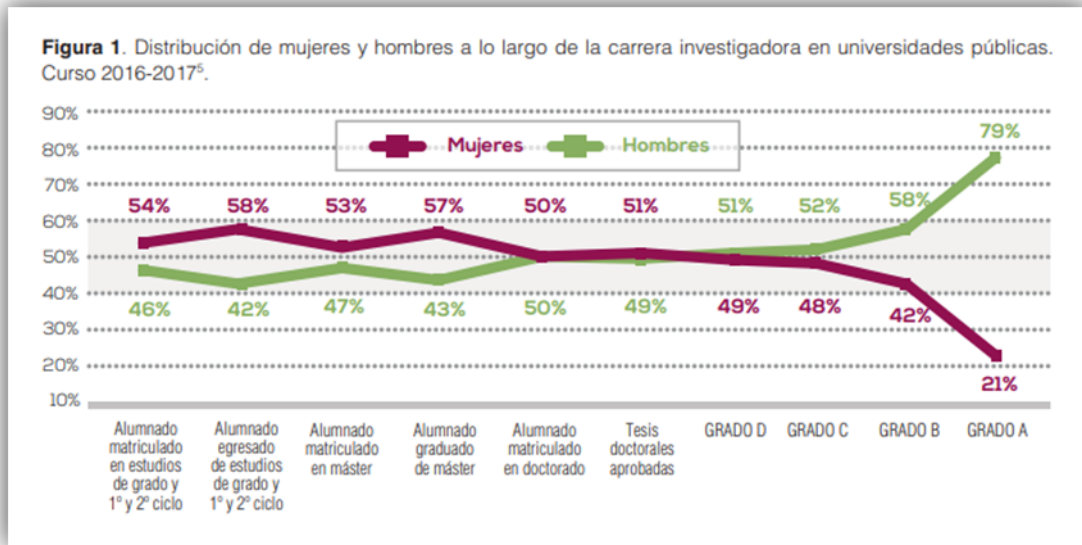




On estem? Les nostres realitats

SEGONA REALITAT

La presència de les dones disminueix progressivament a mesura que avança la carrera científica, coincidint amb l'edat reproductiva.

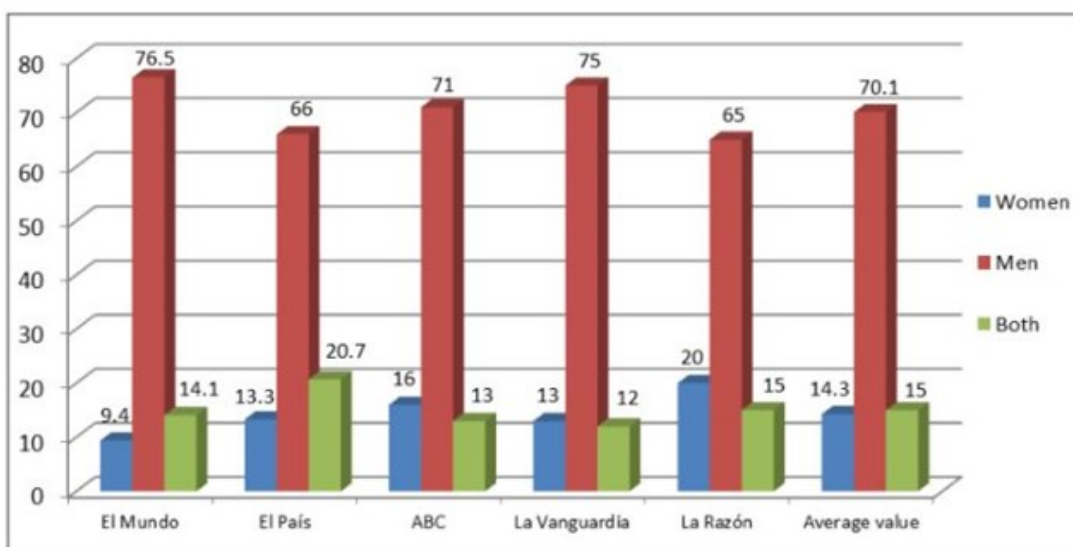




On estem? Les nostres realitats

TERCERA REALITAT

La invisibilitat als mitjans de comunicació i a la literatura científica especialitzada, s'anomena **SOSTRE DE PAPER**.



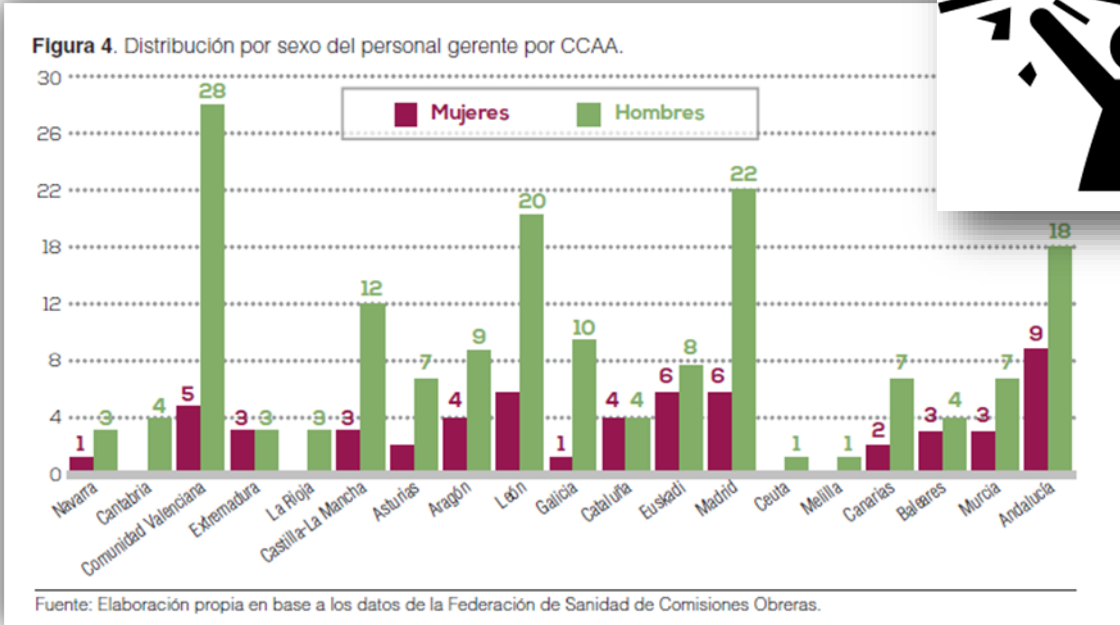
Presencia de mujeres y hombres en los artículos científicos en prensa. Imagen tomada de [Aladro Vico, E. et al., pág 188].



On estem? Les nostres realitats

**QUARTA
REALITAT**

La limitació soterrada de l'ascens laboral de les dones a l'interior de les organitzacions s'anomena **SOSTRE DE VIDRE**.



GERENTES

HOSPITALES
PÚBLICOS
CATALUÑA

27%



73%
HOMBRES

Fuente: Elaboración propia.

Techo de cristal enfermero: solo el 3% de mujeres alcanza cargos directivos

Aunque las mujeres suponen el 50% de las plantillas, su representación en la dirección es "menos que simbólica"



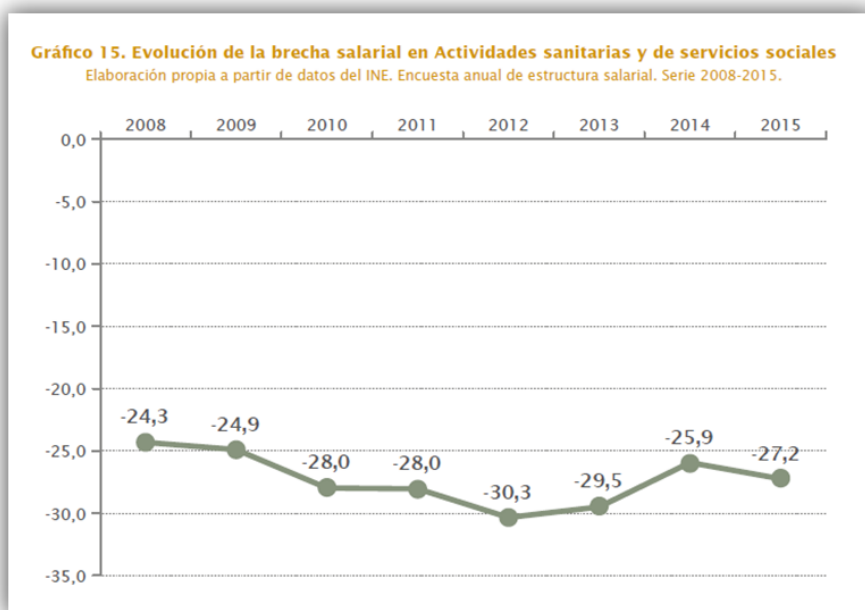
MESA ESTATAL
de la Profesión Enfermera



On estem? Les nostres realitats

CINQUENA REALITAT

La **BRETXA SALARIAL** indica en quina mesura és superior el salari dels homes al de les dones.



Els motius de la bretxa salarial són multifactorials. En moltes ocasions es relaciona amb la manca de coresponsabilitat real, menor carrera professional i menor accés a càrrecs de gestió/direcció.

Per tal de calcular la bretxa salarial, segons l'Eurostat, la fórmula és la següent:

$$BS = \frac{\text{Pr}(SH) - \text{Pr}(SD)}{\text{Pr}(SH)} * 100$$

on:

BS = bretxa salarial de gènere

Pr(SH) = mitjana del salari brut dels homes

Pr(SD) = mitjana del salari brut de les dones



On estem? Les nostres realitats

SISENA REALITAT

Encara està present una construcció social **d'estereotips de gènere** molt arrelada a la població.



- La medicina ha estat amplament definida com feina d'homes i la infermeria com feina de dones.
- Les dones són les cuidadores, és normal que deixin aparçada la carrera per cuidar fills i familiars amb necessitats, per tant, fan coses de menor valor.

≡ **EL PAÍS** E+ SUSCRIBETE INICIAR SESIÓN

MACHISMO EN LA CIENCIA

Un 'nobel' de Medicina dimite por comentarios machistas

El bioquímico británico Tim Hunt, de 72 años, afirmó: "Pasan tres cosas cuando están en el laboratorio: te enamoras de ellas, ellas se enamoran de ti y, cuando las criticas, lloran"

El TSJ de Navarra vuelve a impedir que las enfermeras puedan dirigir centros de salud

Publicado por: Diario Enfermero on: febrero 07, 2020 En: Sanidad [Imprimir](#) [Correo Electrónico](#)

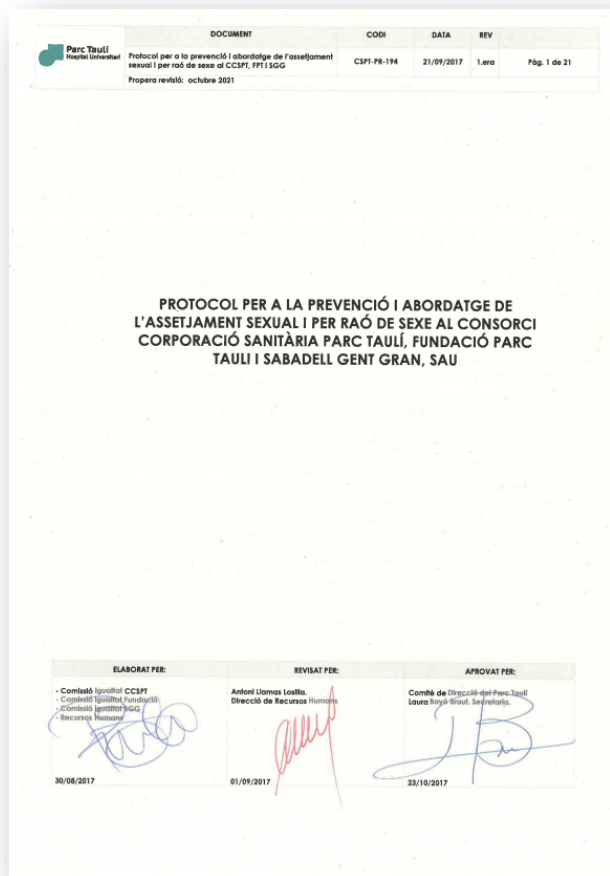
INFERMERA I DONA

Cap a on anem?

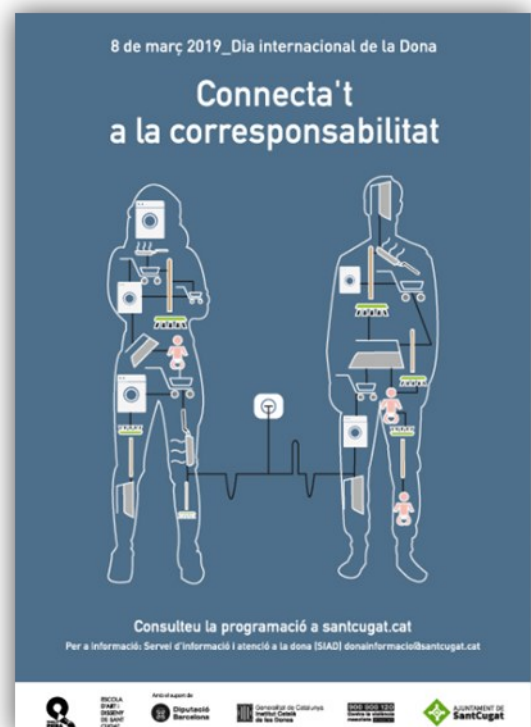


**Eliminar
discriminacions**

S'han d'eliminar tots els obstacles i discriminacions. S'ha de disposar de plans contra la discriminació per raó de gènere i d'assetjament sexual.



Forçar canvis socials i de les organitzacions per aconseguir una **coresponsabilitat individual i col·lectiva** per què les dones no hagin de renunciar a la carrera professional.





Cap a on anem?

La legislació

Els darrers anys la legislació està preparant el camí per tal que pugui portar-se a terme el canvi cap a la igualtat d'homes i dones.

BOE
LEGISLACIÓN CONSOLIDADA

BOE
BOLETÍN OFICIAL DEL ESTADO
Núm. 272 Miércoles 14 de octubre de 2020 Sec. I. Pág. 874

I. DISPOSICIONES GENERALES
MINISTERIO DE LA PRESIDENCIA,
RELACIONES CON LAS CORTES Y MEMORIA DEMOCRÁTICA

12214 Real Decreto 901/2020, de 13 de octubre, por el que se regulan los planes de igualdad y su registro y se modifica el Real Decreto 713/2010, de 28 de mayo, sobre registro y depósito de convenios y acuerdos colectivos de trabajo.

BOE
LEGISLACIÓN CONSOLIDADA

Real Decreto-ley 6/2019, de 1 de marzo, de medidas urgentes para garantía de la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres en el empleo y la ocupación.

Ley 14/2011, de 1 de junio, de la Ciencia, la Tecnología y la Innovación.

Normativa de referència

- Llei 17/2015, del 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes.
- Decret 305/2016, de 18 d'octubre, de la Comissió Interdepartamental per a la Igualtat Efectiva de Dones i Homes i de la Comissió Tècnica Interdepartamental de la Igualtat Efectiva de Dones i Homes.
- Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes

La llei
existeix

Es
compleix?

Auditoria

És important que existeixin les lleis, però encara ho és més que es facin auditories i controls de que s'apliquen.

Tota llei ha d'acompanyar-se dels mitjans per garantir el seu compliment.



Cap a on anem?

Retenció del talent femení

- S'ha de formar en matèria d'igualtat a tots els treballadors, especialment de directius.
- S'han d'aplicar estratègies que fomentin la coresponsabilitat institucional de captació i retenció de talent femení.



Mentoring

Estratègia on una mentora recolza i assessora a una novella per tal d'acompanyar-la en el seu propi desenvolupament. Aquesta estratègia s'utilitza dins el "Nightingale Challenge" de la campanya Nursing Now.



Networking

Generar xarxes de suport formades per dones ajuda al desenvolupament del talent femení.





Igualtat efectiva de lloc de treball

- Es necessari fomentar l'equilibri homes/dones als òrgans de selecció i valoració per revertir la **infrarepresentació**.

- Establir mesures efectives per a evitar qualsevol discriminació retributiva amb perspectiva de gènere.



- Descripció de llocs de treball amb perspectiva de gènere com a element clau per revertir la bretxa salarial.



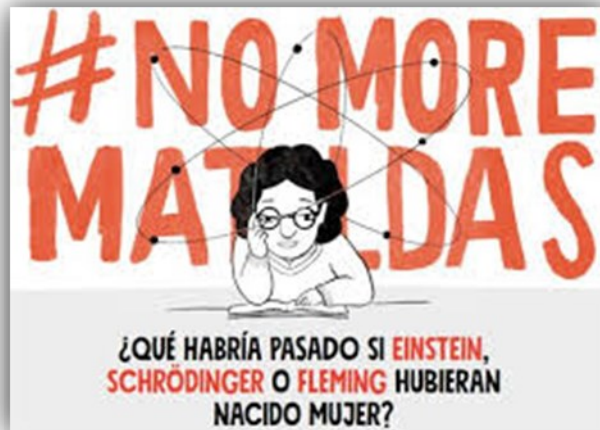
INFERMERA I DONA

Cap a on anem?



Visibilitzar el talent
femení

- Fomentar campanyes divulgatives internes i externes per visibilitzar el **talent femení**.





Cap a on anem?

Educar en
igualtat

- Els **estereotips** s'interioritzen entre el 6 i 7 anys i s'adhereixen més concretament a l'adolescència.

Són imprescindibles iniciatives com la de API per ajudar a educar en igualtat sense estereotips.



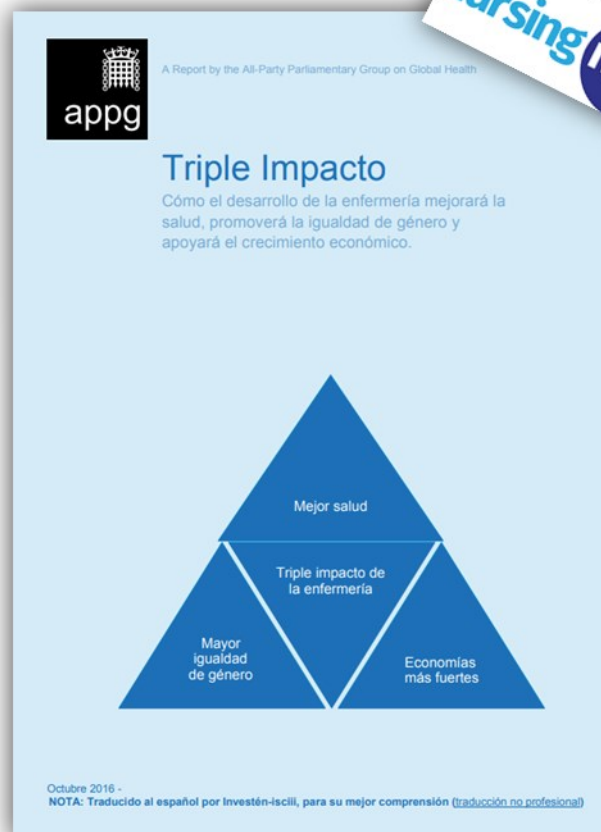
Són moltes les organitzacions, biblioteques i escoles que ja tenen el nostre conte!



Cap a on anem?

Igualtat institucional

- S'ha de fomentar des dels governs l'anàlisi de situació i la necessitat de fomentar la igualtat de gènere per a millorar l'eficàcia i l'eficiència del sistema.



INFERMERA I DONA



Cap a on anem?

Compromís dels implicats

- Donar suport a aquelles campanyes on són els mateixos professionals, els qui prenen la **iniciativa** per què la normativa s'acompleixi. Aquestes campanyes es donen en tots els camps de la ciència.
- Les xarxes socials s'han fet eco de multitud d'iniciatives que busquen que els mateixos implicats fomentin el canvi desitjat.



#100tífiques

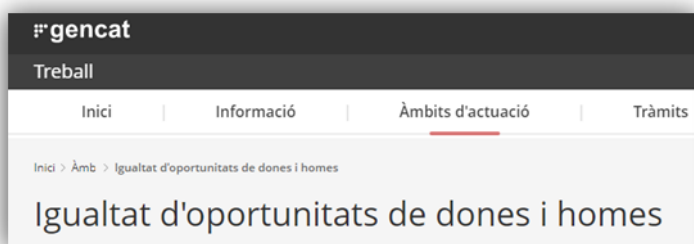
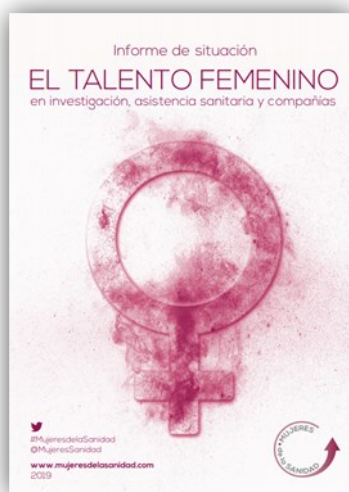
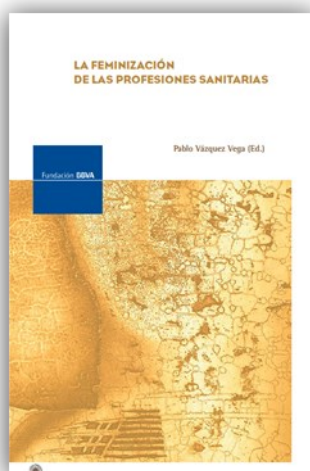
Dones &
Ciència



NO SIN MUJERES

ACADÉMICOS ESPAÑOLES POR LA PRESENCIA FEMENINA EN LAS CIENCIAS SOCIALES

FONTS D'INFORMACIÓ



WIKIPEDIA
La enciclopedia libre

Idioma	Número de artículos
Español	1 664 000+ artículos
Català	672 000+ articles
English	6 260 000+ articles
日本語	1 256 000+ 記事
Deutsch	2 542 000+ Artikel
Русский	1 703 000+ статей
Français	2 304 000+ articles
Italiano	1 677 000+ voci
中文	1 180 000+ 條目
Português	1 058 000+ artigos



CADA DIA ÉS 8M

